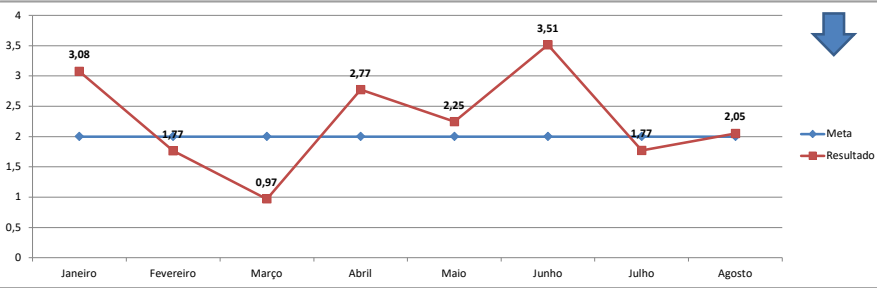
 Governo do Estado de Pernambuco Secretaria de Saúde - Complexo Estadual de Saúde da Penha		Código: ID-RFI	Aprovado por:
			Emitido por:
Informação Documentada		Título: Registro da Ficha de Indicador	
Nome da Unidade	HEGV	Unidade de Medida	PERCENTUAL
Meta	Indicador	Forma de Medição (cálculo)	
< 2%	Taxa de Rotatividade de recursos humanos	$(N^{\circ} \text{ de admissões de profissionais assistenciais independente do vínculo contratual} + \text{desligamentos de profissionais assistenciais}) / N^{\circ} \text{ de empregados assistenciais ativos independente do vínculo contratual no cadastro da instituição} \times 100$	
		Periodicidade de Avaliação Mensal	
		Área Responsável Coordenação de Recursos Humanos	
		Responsável pela Coleta de Dados Coordenação de Recursos Humanos	
		Responsável pela Análise de Dados Coordenação de Recursos Humanos	
		Referencial Comparativo 3º Caderno de Indicadores CQH, 2009	
		Versão jan/2021	
		Última Atualização	
Justificativa			
Análise Crítica			
Ressalta-se que é utilizada a ferramenta Headcount, como um indicador de eficiência na administração do Recursos Humanos. Entretanto, como o Complexo Estadual de Saúde da Penha (HEGV e UPA Penha), possui vários vínculos contratuais (Celetistas, Terceirizados e PJs), e a taxa é impactada pelos pedidos de desligamentos e demissões efetuadas pelos colaboradores. No mês de Agosto/2022 tivemos o número de 28 admissões e 41 desligamentos (entre pedidos e termos de contrato). A meta contratual é de 2% e a classificação de Agosto foi de 2,05% considerado FAVORAVEL.			
Ação de Melhoria			

	jan/22	fev/22	mar/22	abr/22	mai/22	jun/22	jul/22	ago/22
Nº de admissões de profissionais assistenciais independente do vínculo contratual + desligamentos de profissionais assistenciais)/2	50,50	30,00	16,50	45,00	37,00	57,50	29,50	34,50
Nº de empregados assistenciais ativos independente do vínculo contratual no cadastro da instituição	1642	1699	1700	1623	1648	1637	1664	1680

Taxa de Rotatividade de recursos humanos								
Mês	Janeiro	Fevereiro	Março	Abril	Maio	Junho	Julho	Agosto
Meta	2	2	2	2	2	2	2	2
Resultado	3,08	1,77	0,97	2,77	2,25	3,51	1,77	2,05